

Synergie Italia - Agenzia per il Lavoro S.p.a.

per conto di



**Società pubblica operante nella fornitura del servizio idrico integrato
con sede in Vallo della Lucania (SA)**

**ricerca e selezione - per l'assunzione a tempo indeterminato -
N° 1 Responsabile Contabilità e Bilancio
livello VI CCNL Gas e Acqua**

Art. 1

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
- c) Assenza di condanne che comportano la perdita del diritto elettorale e/o la perdita dei diritti civili;
- d) Idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti il profilo professionale, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti previsti. Consac ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;
- e) Possesso della laurea magistrale in Scienza dell'Economia – codice ministeriale LM 56 – o Laurea magistrale in Scienze Economico Aziendali – codice ministeriale LM 77. Per l'equiparazione delle lauree tra vecchio e nuovo ordinamento si applica la tabella allegata al DI 9/07/2009. Per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto, avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 e s.m.i
- f) Esperienza documentabile – di durata almeno annuale - circa la tenuta della contabilità e/o attività similari presso aziende o studi professionali. In alternativa percorsi formativi specifici post laurea di pari durata.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art. 2

Presentazione della domanda e contributo di partecipazione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata entro il termine perentorio delle ore 23:00 del giorno 28/04/2017 utilizzando esclusivamente l'applicazione disponibile sul sito internet di Synergie S.p.A. all'indirizzo www.synergie-italia.it (**home page NEWS ROTATION**) seguendo le indicazioni ivi specificate. La data di presentazione della domanda è attestata dal sistema informatico che, allo scadere del termine, non permetterà più l'accesso. Tenendo conto del tempo necessario alla registrazione dei dati, si suggerisce di evitare l'inoltro della domanda nell'imminenza della scadenza del termine. Non sono ammesse altre forme di iscrizione alla selezione.

La procedura informatica è articolata in modo che il suo buon fine dipende dall'esatto inserimento dei dati richiesti, certificati con una email automatica di avvenuto inserimento della domanda. Per eventuali problemi tecnici mettiamo a disposizione il seguente indirizzo email candidature.consac@synergie-italia.it che fornisce il supporto necessario entro le 24 ore successive.

La partecipazione alla selezione prevede il pagamento, a titolo di rimborso spese e a pena di esclusione, del contributo di € 100,00 (non rimborsabile). Il versamento potrà essere effettuato con una delle seguenti modalità:

- con bollettino postale intestato a Consac Gestioni Idriche S.p.A, conto corrente N° 9845, causale: *selezione Resp. Contabilità Cognome Nome*;
- con bonifico bancario sul conto corrente IBAN IT26J076011520000000009845, causale: *selezione Resp. Contabilità Cognome Nome*.

La ricevuta di versamento deve essere allegata online alla domanda di iscrizione alla selezione.

Art. 3 Commissione giudicatrice

L'espletamento della selezione è affidata ad un'apposita commissione composta da due selezionatori esperti nominati da Synergie, coadiuvati da un esperto nominato da Consac.

Art. 4 Procedura di selezione

Le procedure di selezione è volta nel suo complesso a valutare le conoscenze tecnico-specialistiche e le capacità e attitudini possedute dai candidati in relazione alle caratteristiche e alle peculiarità del ruolo da ricoprire e in funzione degli obiettivi aziendali. La procedura di selezione prevede la **valutazione di titoli** e la somministrazione di due prove proposte nella sequenza indicata: una **prova scritta** e una **prova orale**.

Il punteggio previsto è il seguente:

- valutazione dei titoli max 40 punti (come descritto all'art.6)
- prova scritta max 30 punti (come descritto nel presente art.4)
- prova orale max 30 punti (come descritto nel presente art.4)
-

La prova scritta, di verifica delle **capacità cognitive**, consiste nella soluzione di 30 quesiti con 4 alternative di risposta, di cui una sola è esatta, da risolvere in un tempo predeterminato.

I 30 quesiti riguardano:

- il ragionamento numerico;
- il ragionamento logico deduttivo;
- il ragionamento verbale.

Ad ogni risposta esatta viene attribuito 1 punto, ogni risposta errata viene penalizzata con -0,25 punti, 0 punti per le risposte omesse o multiple. Il punteggio massimo ottenibile è di 30 punti. Accedono alla prova successiva esclusivamente i primi 5 classificati maggiorati degli eventuali ex aequo.

- Durata complessiva di tre anni scolastici o più punti 10
- **Esperienza professionale documentabile nel ruolo oggetto di ricerca (responsabile contabilità e bilancio)**
 - Durata maggiore di 12 mesi punti 8
 - Durata maggiore di 36 mesi punti 10
 - Durata maggiore di 60 mesi punti 12
- **Esperienza professionale documentabile attinente il ruolo oggetto di ricerca**
 - Durata maggiore di 12 mesi punti 4
 - Durata maggiore di 36 mesi punti 6
 - Durata maggiore di 60 mesi punti 8

I titoli sono indicati dai candidati contestualmente all'iscrizione alla selezione, i candidati convocati al colloquio sono tenuti a presentare in tale ambito la documentazione attestante i titoli dichiarati.

Art. 7 **Graduatoria finale: validità e chiamate**

In base al punteggio complessivo ottenuto alle prove (punteggio alla prova scritta + punteggio alla prova orale, ovviamente per coloro che vi accedono) maggiorato del punteggio derivante dalla valutazione dei titoli, viene predisposta la graduatoria finale.

La graduatoria sarà utilizzata secondo l'ordine di merito; essa rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei altri posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

Consac si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo coloro che sono utilmente collocati in graduatoria. L'accertata inidoneità psico-fisica comporta l'esclusione dalla graduatoria.

Le assunzioni all'impiego avverranno previa stipula di Contratto Individuale di Lavoro a cura di Consac che si riserva di acquisire la documentazione necessaria a comprovare il possesso dei requisiti di cui al presente avviso anche in un momento successivo alla stipula del contratto.

In caso di mancata sottoscrizione del Contratto per qualsiasi causa o in caso di sua risoluzione senza giustificato motivo ovvero per mancata presentazione in servizio non adeguatamente motivata, il candidato verrà depennato dalla graduatoria.

La graduatoria finale rimane agli atti presso Consac; la medesima può essere consultata dagli interessati attraverso specifica richiesta di accesso agli atti (secondo la L. 241/1990).

L'assunzione del concorrente classificatosi primo nella graduatoria è effettuata in conformità a quanto previsto dal contratto di lavoro per il settore Gas acqua 14.1.2014 e successive modifiche ed integrazioni, con riferimento alla retribuzione, al periodo di prova, orario di lavoro, ecc. Si precisa che la sede di lavoro iniziale è la sede legale della Società in Via Ottavio Valiante, 30 84078 Vallo della Lucania (Sa).